

Compliance-Richtlinie des Unternehmens

Compliance Management System

RIU
HOTELS & RESORTS

COMPLIANCE-RICHTLINIE

Diese Richtlinie fasst die Verpflichtungen von RIU Hotels & Resorts in Bezug auf Compliance zusammen.

Unser Unternehmen befürwortet in Wort und Geist die Verpflichtungen, die sich aus den spanischen Gesetzen ergeben. Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftsführer von RIU Hotels & Resorts in den von unserem Compliance Management System betroffenen Bereichen und wurde allen mitgeteilt.

RIU Hotels & Resorts stellt seinen Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern im In- und Ausland eine Kopie dieser Richtlinie zur Verfügung.

Wir verpflichten uns,

- die Einhaltung aller geltenden Compliance-Gesetze bei RIU Hotels & Resorts zu fördern und zu unterstützen sowie das Begehen strafbarer Handlungen zu untersagen;
- geeignete Handlungen innerhalb unseres Unternehmens zu identifizieren, um Straftaten im Sinne der geltenden Gesetzgebung zu vermeiden oder zu bekämpfen;
- die Gefährdung unseres Unternehmens durch Compliance-Risiken so weit wie möglich zu reduzieren;
- die Übereinstimmung dieser Richtlinie mit den Zielen des Unternehmens aufrechtzuerhalten;
- unser Engagement für Informationssicherheit auf Kunden und Beteiligte zu erweitern, ein strenges Compliance-Modell zu entwickeln und wirksam umzusetzen;
- den Respekt und die Einhaltung unserer ethischen Standards gemäß dem Ethikkodex von RIU Hotels & Resorts zu fördern;
- die Anforderungen dieser Compliance-Richtlinie und des Compliance Management Systems zwingend einzuhalten;
- den geeigneten Rahmen zu schaffen, um Compliance-Ziele zu definieren, zu überprüfen und zu erreichen;
- eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Verhaltensweisen zu verfolgen, die gegen unseren Ethikkodex und die Protokolle in unserem Compliance-System zur Vermeidung und Bekämpfung von Straftaten verstoßen (Zu diesem Zweck wurden ein Disziplinarsystem und die entsprechenden Sanktionsregelungen entwickelt.);

- eine Compliance-Kultur von der Führungsspitze bis in das gesamte Unternehmen zu verbreiten;
- Schulungen und die Sensibilisierung der Mitarbeiter von RIU Hotels & Resorts für unser Compliance-Modell zu forcieren;
- das Melden verdächtiger Verhaltensweisen oder Handlungen im Zusammenhang mit Compliance-Risiken zur Pflicht zu machen und sicherzustellen, dass die Person, die dies meldet, keinen Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt ist;
- die Kommunikation des vorherigen Punktes und bezüglich des Compliance Management Systems über den Ethik- oder Beschwerdekanal zu fördern;
- die notwendigen personellen und finanziellen Ressourcen bereitzustellen, um unser Compliance Management System mit der Dynamik der kontinuierlichen Verbesserung auf dem neuesten Stand zu halten;
- die Autorität und Unabhängigkeit des im Vorfeld ernannten Compliance-Beauftragten (*Compliance Officer*) als Schlüsselement bei der Einführung des Compliance-Systems und der Kommunikation mit der Führungsspitze zu gewährleisten.

Datum der letzten Überarbeitung:

05.10.2022 Datum der erneuten

Genehmigung:

